

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

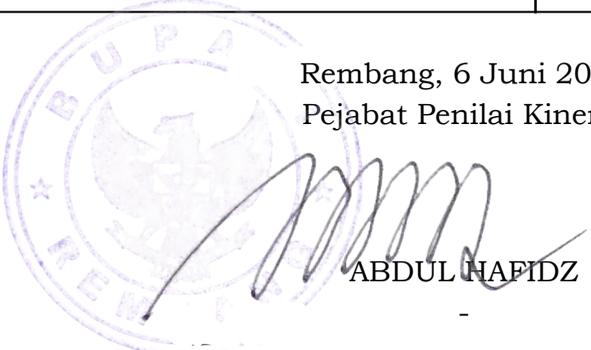
NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID		1	NAMA	ABDUL HAFIDZ	
2	NIP	196607291993031004		2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN		4	JABATAN	BUPATI	
5	UNIT KERJA	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN		5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Rembang	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA			INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)			(3)		(4)	(5)
UTAMA							
1	Meningkatkan pertumbuhan sektor unggulan dan investasi terhadap ekonomi daerah (Penugasan dari BUPATI REMBANG)			Pertumbuhan PDRB sektor pertanian, kehutanan, dan perikanan		2,1 %	Penerima Layanan
2	Direktif pimpinan yang terlaksana sesuai dengan ketentuan (Penugasan dari BUPATI REMBANG)			Nilai IKM OPD		75	Penerima Layanan
				Nilai SAKIP OPD		71	Penerima Layanan
3	Meningkatnya Produksi Perikanan (Penugasan dari Bupati)			Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan		1%	Penerima Layanan
4	Pengelolaan Anggaran Dinlutkan Kabupaten Rembang yang optimal (Penugasan dari Bupati)			Jumlah anggaran yang terkelola secara akuntabel		17127408500	Anggaran
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi

Pegawai yang Dinilai

Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

Rembang, 6 Juni 2024
Pejabat Penilai Kinerja



ABDUL HAFIDZ

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. REMBANG

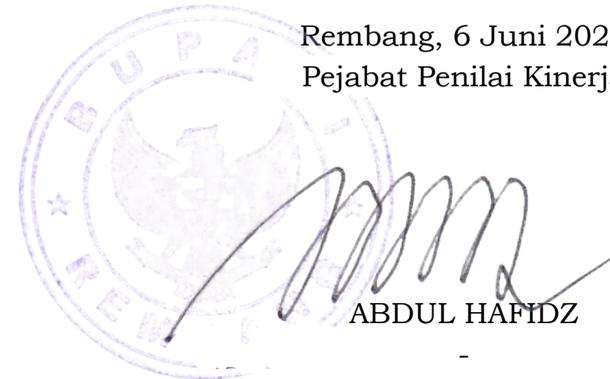
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dalam Rangka memenuhi Ekspektasi Pimpinan maka membutuhkan kualitas dan kuantitas SDM Kelautan dan Perikanan yang memadai
2.	Dukungan Sarana dan Prasarana yang mendukung tercapainya Pembangunan Ekonomi Daerah
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Progres Pengembangan SDM yang dilaporkan secara berkala setiap tahun
2.	Laporan terkait sektor Kelautan dan Perikanan dan Statistik Perikanan
KONSEKUENSI	
1.	Meningkatnya kualitas SDM Kelautan dan Perikanan
2.	Meningkatnya Pengelolaan Produksi Perikanan

Pegawai yang Dinilai

Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

Rembang, 6 Juni 2024
Pejabat Penilai Kinerja



ABDUL HAFIDZ

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

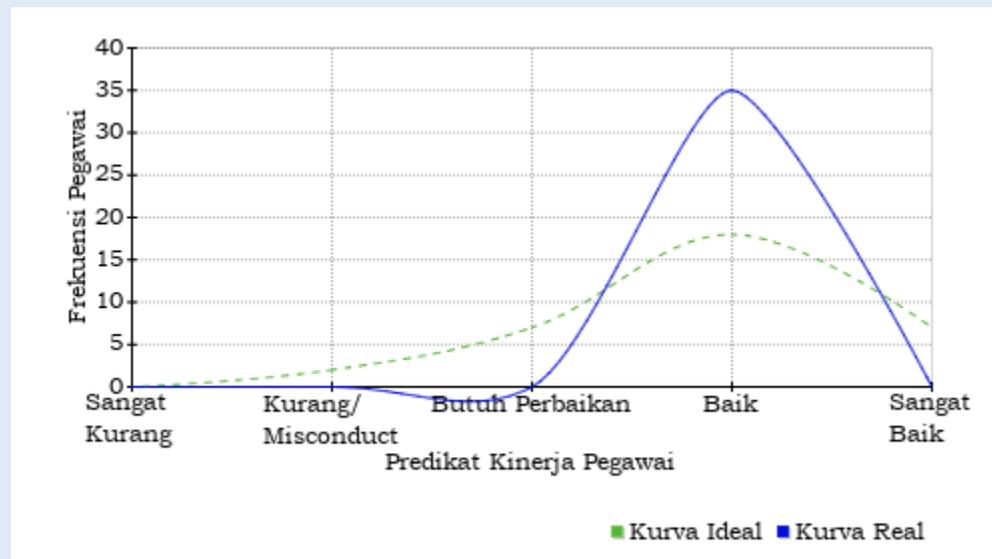
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID	1	NAMA	ABDUL HAFIDZ
2	NIP	196607291993031004	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	4	JABATAN	BUPATI
5	UNIT KERJA	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Rembang

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatkan pertumbuhan sektor unggulan dan investasi terhadap ekonomi daerah	Pertumbuhan PDRB sektor pertanian, kehutanan, dan perikanan	2,1 %	Penerima Layanan	2,1 % berdasarkan Peningkatan Produksi Perikanan/LKJIP	Pimpinan: 📌
2	Direktif pimpinan yang terlaksana sesuai dengan ketentuan	Nilai IKM OPD	75	Penerima Layanan	2,1 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1_GA-HxXFNqV5Ea5ICd_PSZUrc-yUgJGz?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
		Nilai SAKIP OPD	71	Penerima Layanan	2,1 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1_GA-HxXFNqV5Ea5ICd_PSZUrc-yUgJGz?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Produksi Perikanan	Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	1%	Penerima Layanan	2,1 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1_GA-HxXFNqV5Ea5ICd_PSZUrc-yUgJGz?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
4	Pengelolaan Anggaran Dinlutkan Kabupaten Rembang yang optimal	Jumlah anggaran yang dikelola secara akuntabel	1712740850 0	Anggaran	Dok. Laporan Keuangan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1_GA-HxXFNqV5Ea5ICd_PSZUrc-yUgJGz?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi		Pimpinan: 📌

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004



Rembang, 6 Juni 2024
Pejabat Penilai Kinerja

ABDUL HAFIDZ



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

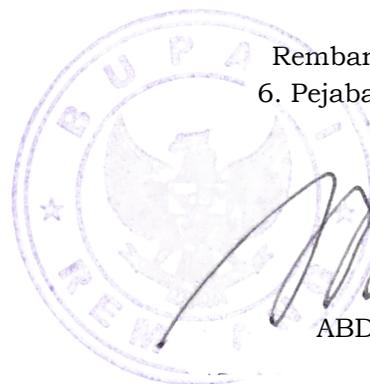
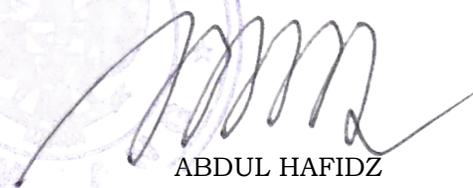
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 6 Juni 2024
7. Pegawai yang Dinilai

Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

Rembang, 6 Juni 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja



ABDUL HAFIDZ



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HARIYANI, S.Kel
	NIP	: 198302282009032013
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	: 196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 2 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

Rembang, 5 Juni 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

SUNYOTO, SPi, M.Si
196704161987091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2023

PEMERINTAH KAB. REMBANG

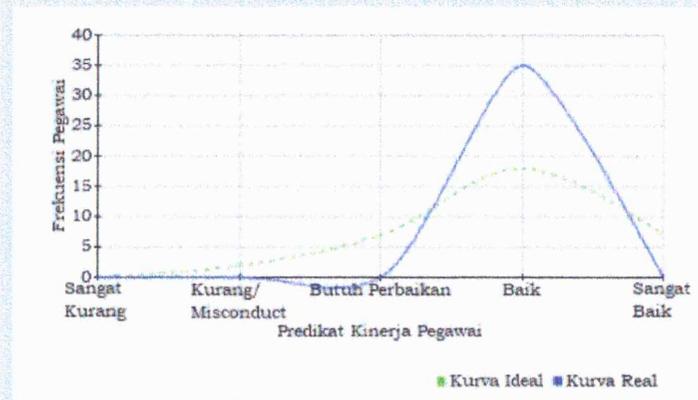
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HARIYANI, S.Kel	1	NAMA	SUNYOTO, SPI, M.Si
2	NIP	198302282009032013	2	NIP	196704161987091001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN	4	JABATAN	SEKRETARIS
5	UNIT KERJA	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tercapainya Nilai SAKIP DINLUTKAN sesuai dengan target	Dokumen SAKIP OPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Yang Disusun	12 Dokumen	12 Dokumen Kegiatan Program dan Keuangan berdasarkan Laporan SAKIP, Perencanaan dan Monev	Pimpinan: 🌟🌟
2	Terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Yang Akuntabel	Kuantitas	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	2 Dokumen	2 Dokumen Laporan Keuangan berdasarkan Laporan Semester dan CALK	Pimpinan: 🌟🌟
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pimpinan: 🌟🌟		
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi		Pimpinan: 🌟🌟		
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		Pimpinan: 🌟🌟		
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Pimpinan: 🌟🌟		
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara	Pimpinan: 👍👍
6 Adaptif		
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pimpinan: 👍👍
7 Kolaboratif		
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pimpinan: 👍👍
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

Rembang, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



SUNYOTO, SPi, M.Si
196704161987091001