



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUS PURWANTONO
	NIP	:	197008202008011009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pengatur Tingkat I / II/d
	JABATAN	:	BENDAHARA
	UNIT KERJA	:	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	HARIYANI, S.Kel
	NIP	:	198302282009032013
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	:	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	:	196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	SEKRETARIS
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 28 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

AGUS PURWANTONO
197008202008011009

Rembang, 28 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

PERIODE: FINAL 2024

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	AGUS PURWANTONO	1	NAMA	HARIYANI, S.kel
2	NIP	197008202008011009	2	NIP	198302282009032013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Tingkat I / II/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	BENDAHARA	4	JABATAN	KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Dokumen Laporan Keuangan Yang Akuntabel	Dokumen Bahan Laporan Keuangan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Bahan Laporan Keuangan	15 DOKUMEN	15 Dokumen berdasarkan Lap Kinerja Per Bulan Penyusunan Dokumen Bahan Laporan Keuangan	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan Website ekinerja.rembangkab.go.id	Pimpinan: ★★★★★
2	Dokumen Laporan Keuangan Yang Akuntabel	Dokumen Penatausahaan Keuangan	Kuantitas	Dokumen penatausahaan Keuangan	15 Dokumen	15 Dokumen berdasarkan sipd.kemendagri.go.id	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 bulan	12 Bulan berdasarkan Website sipd.kemendagri.go.id	Pimpinan: ★★★★★
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🌟🌟🌟🌟🌟

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PECAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



AGUS PURWANTONO
197008202008011009

Rembang, 28 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja



HARIYANI, S.Kel
198302282009032013



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AHMAD SURURI, SE
	NIP	:	197806031999031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
	UNIT KERJA	:	SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	:	196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	SEKRETARIS
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	:	196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	:	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 30 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

AHMAD SURURI, SE
197806031999031003

Rembang, 30 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUNYOTO, SPi, M.Si
196704161987091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Program Penujangan Urusan Pemerintahan Daerah	Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	60 Laporan	60 Laporan berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🍷
			Waktu	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Periode penilaian	Pimpinan: 🍷
2	Terlaksananya Program Penujangan Urusan Pemerintahan Daerah	Laporan ketersediaan kebutuhan diklat pegawai dan ketepatan waktu dalam pengurusan kepegawaian (Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala Serta Bertambah dan atau Berkurangnya Tunjangan Keluarga)	Kuantitas	Jumlah Laporan Kebutuhan diklat Pegawai	1 Laporan	1 Dokumen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🍷

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat	2 Laporan	2 Dokumen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟩
			Kuantitas	Jumlah Laporan Kenaikan Gaji Berkala	4 Laporan	4 Dokumen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟩
			Kuantitas	Laporan Tambah dan atau Berkurang Tunjangan Keluarga	4 Laporan	4 Dokumen berdasarkan Bukti dukung terlampir	Pimpinan: 🟩
			Waktu	Jumlah bulan penyediaan laporan kebutuhan diklat pegawai dan ketepatan waktu dalam kepengurusan kepegawaian	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Periode penilaian	Pimpinan: 🟩
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🟩		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🟩		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🟩		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🟩		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🟩		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara		
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara		
7	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		
	Bertindak proaktif		
	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



AHMAD SURURI, SE
197806031999031003

Rembang, 30 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja

SUNYOTO, SPi, M.Si
196704161987091001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DJUMANI
	NIP	: 197001232009011005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: PENGADMINISTRASI UMUM
	UNIT KERJA	: SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AHMAD SURURI, SE
	NIP	: 197806031999031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
	UNIT KERJA	: SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	: 196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai

DJUMANI
197001232009011005

Rembang, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD SURURI, SE
197806031999031003

EVALUASI KINERJA PECAJABAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG


PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PECAJABAT YANG DINILAI		PECAJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

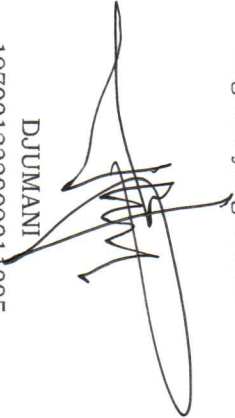
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Kuantitas	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/11TPDQY-AXnG7nAA2ZOVp13nAYTeKtKpWS/view?usp=drive_link	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	1 Bulan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/11TPDQY-AXnG7nAA2ZOVp13nAYTeKtKpWS/view?usp=drive_link	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BEKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 Dokumen	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1mi6w1U7vDY0i74hT0ROrnWYhlpwjtzz/view?usp=drive_link	Pimpinan: 🍌
3	Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Paket Bahan/Material	Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1mi6w1U7vDY0i74hT0ROrnWYhlpwjtzz/view?usp=drive_link	Pimpinan: 🍌
			Kuantitas	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	12 Paket	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/15XuFirlckF6xv-OJkZZez4CJElaVxKcS/view?usp=drive_link	
4	Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan berdasarkan https://drive.google.com/file/d/15XuFirlckF6xv-OJkZZez4CJElaVxKcS/view?usp=drive_link	Pimpinan: 🍌
			Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1sCHqjBdMsihM4FO1Av-ob63w-toj5qgdJ/view?usp=drive_link	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1sCHqjBdMsihM4FO1Av-ob63w-toj5qdJ/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
5	Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersediannya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Laporan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1dgoIPaletBcInLZEgw2OW3O9GjixD2c3/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1dgoIPaletBcInLZEgw2OW3O9GjixD2c3/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍷
	- Membantu orang lain belajar		
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍷
	- Suka menolong orang lain		
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
5	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍷
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara		
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara		
6	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍷
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		
	- Bertindak proaktif		
7	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍷
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			


Pegawai yang Dinilai



DJUMANI
197001232009011005

Rembang, 31 Desember 2024

Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD SURURI, SE
197806031999031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI


PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	EKO WAHYUDI, ST
	NIP	:	197912052009031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN LAPORAN
	UNIT KERJA	:	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	HARIYANI, S.Kel
	NIP	:	198302282009032013
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	:	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	:	196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	SEKRETARIS
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 30 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai


EKO WAHYUDI, ST
197912052009031003

Rembang, 30 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA		NO	NAMA
1	EKO WAHYUDI, ST		1	HARIYANI, S.Kel
2	197912052009031003		2	198302282009032013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d		3	Penata Tingkat I / III/d
4	PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN LAPORAN		4	KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
5	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN		5	SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) (8)
UTAMA						Pimpinan: 🏆🏆🏆🏆🏆
1	Dokumen SAKIP Dinas Kelautan Dan Perikanan	Dokumen SAKIP mencakup berbagai tahapan seperti penyusunan rencana strategis (Renstra), perjanjian kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja. Semua tahapan ini bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas dan efisiensi dalam pelaksanaan program-program Dinas Kelautan dan Perikanan Pemerintah Kabupaten Rembang	Kuantitas	Jumlah laporan kinerja yang disampaikan tepat waktu	2 dokumen	2 Dokumen berdasarkan Website ekinerja.rembangkab.go.id

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2	Dokumen Laporan Keuangan Yang Akuntabel	Dokumen Laporan Keuangan OPD mencakup berbagai tahapan seperti penyusunan rencana strategis (Renstra), perancangan kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi kinerja. Semua tahapan ini bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas dan efisiensi dalam pelaksanaan program-program keuangan di Dinas Kelautan dan Perikanan Pemerintah Kabupaten Rembang	Kualitas	Persentase penyelesaian Renstra tepat waktu; program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan rencana; program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan rencana.	90%	90% berdasarkan Capaian Persentase Pelaksanaan Pelaporan Program dan Kegiatan Tahun Anggaran 2024	Pimpinan: 🟢🟢🟢🟢🟢
			Waktu	Waktu Penyusunan rencana strategis (Renstra); Pelaksanaan program dan kegiatan; Monitoring dan evaluasi kinerja.	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Periode Pelaksanaan Program dan Kegiatan beserta Monitoring dan Evaluasi Kinerja.	Pimpinan: 🟢🟢🟢🟢🟢
			Kuantitas	Jumlah laporan keuangan yang disusun dan disampaikan tepat waktu dan Jumlah dokumen pendukung yang dilampirkan dalam laporan keuangan	12 Laporan	12 Laporan berdasarkan Website sipd.kemendagri.go.id	Pimpinan: 🟢🟢🟢🟢🟢
			Kualitas	Tingkat akurasi data dalam laporan keuangan dan Kepatuhan terhadap standar akuntansi pemerintah.	90%	90% berdasarkan Laporan Keuangan dan Kepatuhan terhadap Standar Akuntansi Pemerintah	Pimpinan: 🟢🟢🟢🟢🟢
			Waktu	Waktu penyelesaian penyusunan laporan keuangan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Penyelesaian dan Penyusunan Laporan Keuangan	Pimpinan: 🟢🟢🟢🟢🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
2	Akuntabel <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Rembang, 30 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja



HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

Pegawai yang Dinilai



EKO WAHYUDI, ST
197912052009031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HARIYANI, S.Kel
	NIP	: 198302282009032013
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: SUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	: 196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 30 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

Rembang, 30 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUNYOTO, SPi, M.Si
196704161987091001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPREKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Tercapainya Nilai SAKIP Dinas Kelautan Dan Perikanan Sesuai Target	Dokumen SAKIP Dinas Kelautan Dan Perikanan	Kuantitas	Jumlah Dokumen SAKIP	12 Dokumen	12 Dokumen Pendukung SAKIP berdasarkan LHE Inspektorat Kabupaten Rembang	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan		
2	Tertindakannya Program Peningjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dokumen Laporan Keuangan Yang Akuntabel	Kuantitas	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan yang Akuntabel	12 Dokumen	12 Dokumen Laporan Realisasi Keuangan berdasarkan Dokumen Dinlutan	Pimpinan: ★★★★★
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	12 Bulan		

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPREKTASI		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
PERILAKU KERJA			

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kompeten dalam kinerja	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌 Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pimpinan: 🍌🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



HARIYANI, S.Kel
198302282009032013

Rembang, 30 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja



SUNYOTO, SPi, M.Si
196704161987091001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MURIYANTO
	NIP	:	197409122009011003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pengatur Muda Tingkat I / II/b
	JABATAN	:	PETUGAS KEAMANAN
	UNIT KERJA	:	SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	AHMAD SURURI, SE
	NIP	:	197806031999031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
	UNIT KERJA	:	SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUNYOTO, SPi, M.Si
	NIP	:	196704161987091001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	SEKRETARIS
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 30 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MURIYANTO
197409122009011003

Rembang, 30 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

AHMAD SURURI, SE
197806031999031003

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩

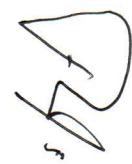
RATING PERILAKU KERJA	
SESUAI EKSPEKTASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	
BAIK	

Pegawai yang Dinilai



MURIYANTO
197409122009011003

Rembang, 30 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD SURURI, SE
197806031999031003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ATIKA DWI KURNIAWATI, S.Kel
	NIP	: 198404282009032008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PENYUSUN RENCANA KELEMBAGAAN PASAR HASIL PERIKANAN
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ATIKA DWI KURNIAWATI, S.Kel
198404282009032008

REMBANG, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	ATIKA DWI KURNIAWATI, S.Kel	1	NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si	
2	198404282009032008	2	NIP	198102152005012017
3	Pangkat/ GOL. RUANG	3	Pangkat/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	tersusunnya data pengolahan perikanan	Tersedianya Data dan Informasi Usaha Pemasaran dan Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Skala Usaha dan Risiko	Kuantitas	Jumlah Data dan Informasi Usaha Pemasaran dan Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Skala Usaha dan Risiko	3 Dokumen	100% berdasarkan Portal Aplikasi Satu Data KKP, Portal Aplikasi NTPHP, Portal Aplikasi Sipari
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan Portal Aplikasi Satu Data KKP, Portal Aplikasi NTPHP, Portal Aplikasi Sipari
2	tersusunnya data pengolahan perikanan	Tersedianya Fasilitas bagi Pelaku Usaha Perikanan Skala Mikro dan Kecil dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Skala Mikro dan Kecil dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota yang Terfasilitasi	20 Pelaku Usaha	100% berdasarkan jumlah pelaku usaha skala mikro dan kecil yang terfasilitasi

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan jumlah pelaku usaha skala mikro dan kecil yang terfasilitasi	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 						
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		

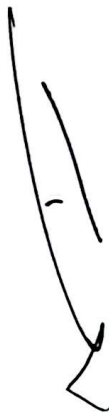
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpin: ➡
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpin: ➡
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ATIKA DWI KURNIAWATI, S.Kel
198404282009032008

Rembang, 8 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ANIES WIDYASTUTI, A Pi
	NIP	: 197502102006042034
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: ANALIS MUTU HASIL PERIKANAN
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ANIES WIDYASTUTI, A.Pi
197502102006042034

REMBANG, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG






PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	tersusunnya data pengolahan perikanan	Tertaksananya pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	Kuantitas	Jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	20 Unit Usaha	100% berdasarkan Berdasarkan jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha	Pimpinan: 🍷

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan Berdasarkan jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPSEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: 
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: 
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: 
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: 
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						

PERILAKU KERJA			UMMAH ISLAM BINA BANGSA PUTRA REJANG-LEBAH BINA BANGSA
<ul style="list-style-type: none">- Menegakkan teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pengukuran : <ul style="list-style-type: none">●	
6. Adaptif <ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak produktif	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pengukuran : <ul style="list-style-type: none">●	
7. Kolaborasi <ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pengukuran : <ul style="list-style-type: none">●	
RATINO PERILAKU KERJA			
SISUAT EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

ANES WIDYASTUTI, A.P
197502102006042034

Rembang, 8 Mei 2025
Pjabat Pembina/Kepala

NURIDA ANDANTE ISLAM, S.Pd, M.Si
198102152005012017



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : - DEWI KARTIKA SARI, S.ST.Pi
	NIP : 198901302023212017
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata Muda / IX
	JABATAN : AHLI PERTAMA - ANALIS PASAR HASIL PERIKANAN
	UNIT KERJA : BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
	NIP : 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA : BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP : 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN : KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA : DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

- DEWI KARTIKA SARI, S.ST.Pi
198901302023212017

REMBANG, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: FINAL 2024**



PEMERINTAH KAB. REMBANG PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	- DEWI KARTIKA SARI, S.ST.Pi	1	NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si	
2	198901302023212017	2	NIP	198102152005012017
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA					UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						

1	tersusunnya data pengolahan perikanan	Tersedianya Fasilitas bagi pelaku usaha perikanan skala mikro dan kecil dalam 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah pelaku usaha perikanan skala mikro dan kecil dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota yang terfasilitasi	20 Pelaku Usaha	100% berdasarkan jumlah pelaku usaha skala mikro dan kecil yang terfasilitasi	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan jumlah pelaku usaha skala mikro dan kecil yang terfasilitasi	Pimpinan: 

TAMBAHAN

**RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA

UMPAH BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



- DEWI KARTIKA SARI, S.ST.Pi
198901302023212017

Rembang, 8 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FAUZIYYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi
	NIP	: 199405102023212039
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PEMBINA MUTU HASIL KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

FAUZIYYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi
199405102023212039

REMBANG, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017







**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**




PERIODE: FINAL 2024

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PEJABAT PENILAI KINERJA			PEJABAT YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NIP	NO	NAMA	NIP	
1	FAUZIYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi	199405102023212039	1	NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si	198102152005012017	
2	Penata Muda / IX		2			
3	AHLI PERTAMA - PEMBINA MUTU HASIL KELAUTAN DAN PERIKANAN		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4			4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING	
5			5	UNIT KERJA	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
BAIK						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	tersusunnya data pengolahan perikanan	Terlaksananya pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	Kuantitas	Jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	20 Unit Usaha	100% berdasarkan Berdasarakan jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha
						Pimpinan: ➡

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1)			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha
						Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						
					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



FAUZIYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi
199405102023212039

Rembang, 8 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.PI, M.SI
	NIP	: 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.PI, M.SI
198102152005012017

, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja



Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA/ A PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BERTUT DOKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	tersusunnya data pengolahan perikanan	Kuantitas	persentase Cakupan Data Pengolahan Perikanan	90% (3 data)	100% berdasarkan portal satu data KNP ,Aplikasi SIPARI; Aplikasi NTPHP	Pimpinan: GG
			Waktu	waktu pelaksanaan kegiatan	12 bulan	100% berdasarkan portal satu data KNP ,Aplikasi SIPARI; Aplikasi NTPHP	Pimpinan: GG
2	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Terbitnya sertifikat untuk produk pengolahan perikanan	Kuantitas	jumlah produk pengolahan perikanan yang bersertifikat	20 unit	100% berdasarkan portal Aplikasi SKP KNP	Pimpinan: GG
			Waktu	waktu pelaksanaan kegiatan	12 bulan	100% berdasarkan portal Aplikasi SKP KNP	Pimpinan: GG

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Tercapainya Peningkatan Angka Konsumsi Ikan	Kuantitas Waktu	Angka Konsumsi Ikan waktu pelaksanaan kegiatan	42,67 kg/kepita 12 bulan	100% berdasarkan portal aplikasi sipARI@rembangkab.go.id dana hasil analisa sementara 100% berdasarkan portal aplikasi sipARI@rembangkab.go.id dana hasil analisa sementara	Pimpinan: GG Pimpinan: GG
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI				UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Pimpinan: GG	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
6 Adaptif		Pimpinan: GG	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
7 Kolaboratif		Pimpinan: GG	
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
RATING PERILAKU KERJA		Pimpinan: GG	
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



NURIDA ANDANTE ISLAM, S.Pi, M.Si
198102152005012017



REMBANG, 8 Mei 2025
Rejabat Petinggi Kinerja

Ir MOCHAMMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YOSUA ADI ANGGONO, S.S.T.Pi
	NIP	: 198911112015031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: ANALIS PEMASARAN DAN KERJASAMA
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

YOSUA ADI ANGGONO, S.S.T.Pi
198911112015031003

REMBANG, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024



PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	YOSUA ADI ANGGONO, S.S.T.P.	1	NAMA	NURIDA ANDANTE ISLAM, S.Pi, M.Si
2	NIP	198911112015031003	2	NIP	198102152005012017
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	ANALIS PEMASARAN DAN KERJASAMA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
5	UNIT KERJA	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	terusunnya data pengolahan perikanan	Tersedianya Fasilitas bagi pelaku usaha perikanan skala mikro dan kecil dalam 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah pelaku usaha perikanan skala mikro dan kecil dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten / Kota yang terfasilitasi	20 Pelaku Usaha	100% berdasarkan jumlah pelaku usaha skala mikro dan kecil yang terfasilitasi	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan jumlah pelaku usaha skala mikro dan kecil yang terfasilitasi	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣
5	Loyal - Mengegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Pimpinan: ♣

RATING PERILAKU KERJA	
SESUAI EKSPEKTASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	
BAIK	

Pegawai yang Dinilai



YOSUA ADI ANGGONO, S.S.T.P.
198911112015031003

Rembang, 8 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

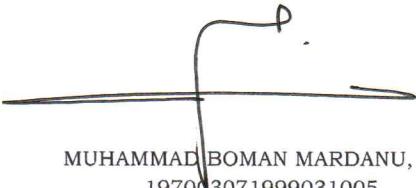
PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG


PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024



1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD BOMAN MARDANU, S.Pi
	NIP	: 197003071999031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PERIKANAN BUDIDAYA
	UNIT KERJA	: BIDANG PERIKANAN BUDIDAYA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

rembang, 8 Mei 2025
7. Pegawai yang Dinilai



MUHAMMAD BOMAN MARDANU, S.Pi
197003071999031005

, 8 Mei 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


MUHAMMAD BOMAN MARDANI, S.P.
197003071999031005

rembang, 8 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja


Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024








PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	MUHAMMAD BOMAN MARDANU, S.Pi		Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
2	NIP	2	NIP
	197003071999031005		196607291993031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
	Pembina / IV/a		Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN
	KEPALA BIDANG PERIKAMAN BUDIDAYA		KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKAMAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	BIDANG PERIKAMAN BUDIDAYA		DINAS KELAUTAN DAN PERIKAMAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Peningkatan Produksi Perikanan Budidaya	Kuantitas	Pertumbuhan Produksi Perikanan Budidaya	1,25 %	1,25 % berdasarkan PRODUKSI PEMBESARAN 2024	Pimpinan: 🏆
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	6 bulan	1,25 % berdasarkan PRODUKSI PEMBESARAN 2024	Pimpinan: 🏆
2	Meningkatkan Pertumbuhan Sektor Unggulan dan Investasi terhadap Ekonomi Daerah Indikator : Pertumbuhan PDRB Sektor Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	Peningkatan Prasarana Pembudidayaan Ikan dan Garam	Kuantitas	Persentase Prasarana Pembudidayaan Ikan dan Garam dalam Kondisi Baik	30 %	30 % berdasarkan DATA TAMBAK GARAM DAN BUDIDAYA KABUPATEN REMBANG 2024	Pimpinan: 🏆
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	30 % berdasarkan DATA TAMBAK GARAM DAN BUDIDAYA KABUPATEN REMBANG 2024	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Peningkatan Kenaikan Kelas Pokdakan, Kugar	Kuantitas Waktu	Persentase Kenaikan Kelas Pokdakan, Kugar Waktu Pelaksanaan Kegiatan	1,25 % 6 bulan	1,25 % berdasarkan Dokumentasi Monitoring dan Bimbingan kepada Pokdakan 2024	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌		
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara						

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Peningkatan Kenaikan Kelas Pokdakan, Kugar	Kuantitas	Persentase Kenaikan Kelas Pokdakan, Kugar	1,25 %	1,25 % berdasarkan Dokumentasi Monitoring dan Bimbingan kepada Pokdakan 2024	Pimpinan: 
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	6 bulan	1,25 % berdasarkan Dokumentasi Monitoring dan Bimbingan kepada Pokdakan 2024	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ABDUL ROZAQ, A.Md.Pi
	NIP	:	197205282009011002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	:	PENGELOLA PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN USAHA
	UNIT KERJA	:	BIDANG KENELAYANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUGIYARTO, S.Pi
	NIP	:	197306121998031008
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG KENELAYANAN
	UNIT KERJA	:	BIDANG KENELAYANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	:	196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	:	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai

ABDUL ROZAQ, A.Md.Pi
197205282009011002

Rembang, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANGPERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO			NO	
1	NAMA	ABDUL ROZAQ, A.Md.Pi	1	NAMA
2	NIP	197205282009011002	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	PENGELOLA PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN USAHA	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	BIDANG KENELAYANAN	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							

1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Terfasilitasnya Kelompok Nelayan Kecil dalam Pembentukan dan Pengembangan kelembagaannya	Kuantitas	Dokumen Laporan Terfasilitasnya Kelompok Nelayan Kecil dalam Pembentukan dan Pengembangan kelembagaannya	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan Dokumen terlampir di Gdrive	Pimpinan: 🌟🌟🌟
			Waktu	Waktu Pelaksanaan fasilitasi Kelompok Nelayan Kecil dalam Pembentukan dan Pengembangan kelembagaannya	12 bulan	12 Bulan berdasarkan Dokumen terlampir di Gdrive	Pimpinan: 🌟🌟🌟

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI


PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌🍌🍌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI	
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK	

Rembang, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja


ABDUL ROZAQ, A.Md.Pi
197205282009011002

Pegawai yang Dinilai


SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FAUZIYYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi
	NIP	: 199405102023212039
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PEMBINA MUTU HASIL KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 198102152005012017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
	UNIT KERJA	: BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 8 Mei 2025

7. Pegawai yang Dinilai

FAUZIYYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi
199405102023212039

REMBANG, 8 Mei 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: FINAL 2024

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
NO	NAMA	NO	NAMA				
1	FAUZIYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi	1	NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si				
2	199405102023212039	2	NIP	198102152005012017			
3	Penata Muda / IX	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a			
4	AHLI PERTAMA - PEMBINA MUTU HASIL KELAUTAN DAN PERIKANAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING			
5	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING	5	UNIT KERJA	BIDANG BINA USAHA DAN PENINGKATAN DAYA SAING			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	tersusunnya data pengolahan perikanan	Terlaksananya pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	Kuantitas	Jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha pada usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan sesuai skala usaha dan resiko	20 Unit Usaha	100% berdasarkan Berdasarakan jumlah unit usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha	Pimpinan: 

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1)			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	100% berdasarkan usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan yang mendapatkan pembinaan terhadap penerapan persyaratan perizinan berusaha
						Pimpinan:
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						
					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan:	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
	- Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
	7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



FAUZIYAH DITYANINGTIASTUTI, S.Pi
199405102023212039

Rembang, 8 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



NURIDA ANDANTE ISLAMI, S.Pi, M.Si
198102152005012017



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG


PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: IDA NUROKHMAH, S.Pi
	NIP	: 199309302023212024
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / IX
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - PENGELOLA EKOSISTEM LAUT DAN PESISIR
	UNIT KERJA	: BIDANG KENELAYANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SUGIYARTO, S.Pi
	NIP	: 197306121998031008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG KENELAYANAN
	UNIT KERJA	: BIDANG KENELAYANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

REMBANG, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai


IDA NUROKHMAH, S.Pi
199309302023212024

REMBANG, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja


SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG



PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	IDA NUROKHMAH, S.Pi	1	NAMA	SUGIYARTO, S.Pi
2	NIP	199309302023212024	2	NIP	197306121998031008
3	PANGKAT / GOL. RUANG	Penata Muda / IX	3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - PENGELOLA EKOSISTEM LAUT DAN PESISIR	4	JABATAN	KEPALA BIDANG KENELAYANAN
5	UNIT KERJA	BIDANG KENELAYANAN	5	UNIT KERJA	BIDANG KENELAYANAN

CAPALAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Tersedianya Prasarana Usaha Perikanan Tangkap	Kuantitas Waktu	Jumlah Prasarana Usaha Perikanan Tangkap yang Tersedia Waktu Pelaksanaan Kegiatan	25 Unit 12 bulan	25 unit berdasarkan Bukti dukung teridentifikasi 12 bulan berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1SOXjClqXkSm703NrIoXNYPPwjqBVJO-7I?usp=drive_link	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Tersedianya Sarana Usaha Perikanan Tangkap	Kuantitas Waktu	Jumlah Sarana Usaha Perikanan Tangkap yang Terjamin dan Tersedia Waktu Pelaksanaan Kegiatan	25 Unit 12 bulan	25 unit berdasarkan Bukti dukung teridentifikasi 12 bulan berdasarkan Ketepatan waktu	Pimpinan: 
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 👉

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



IDA NUROKHMAH, S.Pi
199309302023212024

REMBANG, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	RATRI SUNDARI, S.Pi.
	NIP	:	199305132022032018
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
	JABATAN	:	ANALIS ALAT PENANGKAP IKAN DAN ALAT BANTU PENANGKAPAN IKAN
	UNIT KERJA	:	BIDANG KENELAYANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUGIYARTO, S.Pi
	NIP	:	197306121998031008
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG KENELAYANAN
	UNIT KERJA	:	BIDANG KENELAYANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	:	196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	:	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai

RATRI SUNDARI, S.Pi.
199305132022032018

Rembang, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024




PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:			
------------------	--	--	--

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Meningkatnya Kapasitas Nelayan Kecil	Kuantitas	Jumlah nelayan kecil yang meningkat kapasitasnya	120 orang	120 orang berdasarkan kegiatan peningkatan kapasitas nelayan kecil	Pimpinan: 🏆
			Waktu	Waktu yang diperlukan	12 bulan	12 bulan berdasarkan kegiatan peningkatan kapasitas nelayan kecil	Pimpinan: 🏆
2	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Tertelaksananya penyaluran bantuan pendanaan, bantuan pembiayaan, kemitraan usaha kepada unit usaha	Kuantitas	Jumlah unit usaha yang difasilitasi penyaluran bantuan pendanaan, bantuan pembiayaan, kemitraan usaha	21 usaha	21 Usaha berdasarkan kegiatan pelaksanaan bantuan pendanaan, bantuan pembiayaan, kemitraan usaha	Pimpinan: 🏆

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu yang diperlukan	12 bulan	12 bulan berdasarkan kegiatan pelaksanaan bantuan pendanaan, bantuan pembiayaan, kemitraan usaha	Pimpinan: 🏆
TAMBAHAN							
3	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Pembantu Bendahara Pengeluaran	Kuantitas	Tersedianya Buku Kas Umum dan Nota Pencairan Dana	12 dokumen	12 Dokumen berdasarkan Pelaksanaan kegiatan pembantu bendahara pengeluaran	Pimpinan: 🏆
			Waktu	Waktu yang diperlukan	12 bulan	12 bulan berdasarkan Pelaksanaan kegiatan pembantu bendahara pengeluaran	Pimpinan: 🏆
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI PERILAKU KERJA							
					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🏆		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🏆		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🏆		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🏆		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



RATRI SUNDARI, S.Pi.
199305132022032018

Rembang, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024


PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : MUHAMMAD ULIL HAIBA, S.St.Pi
	NIP : 198305142010011005
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN : ANALIS PENDAFTARAN KAPAL PERIKANAN
	UNIT KERJA : BIDANG KENELAYANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : SUGIYARTO, S.Pi
	NIP : 197306121998031008
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : KEPALA BIDANG KENELAYANAN
	UNIT KERJA : BIDANG KENELAYANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP : 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN : KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA : DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI


Rembang, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai


MUHAMMAD ULIL HAIBA, S.St.Pi
198305142010011005

Rembang, 31 Desember 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja


SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Persentase Terlaksananya Kegiatan	100 %	100% berdasarkan bantuan	Pimpinan: 🇮🇩
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 bulan	12 bulan berdasarkan bantuan	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG



PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA


CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Meningkatnya Kapasitas Nelayan Kecil	Kuantitas	Jumlah Nelayan Kecil yang Meningkat Kapasitasnya	120 Orang	> 120 orang berdasarkan kegiatan peningkatan kapasitas nelayan	Pimpinan: 🟢
			Kualitas	Persentase Terlaksananya Kegiatan	100 %	100% berdasarkan kegiatan peningkatan kapasitas nelayan	Pimpinan: 🟢
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 bulan	12 bulan berdasarkan kegiatan peningkatan kapasitas nelayan	Pimpinan: 🟢
			Kuantitas	Jumlah Unit Usaha yang difasilitasi Penyaluran Bantuan Pendanaan, Bantuan Pembiayaan, Kemitraan Usaha	21 Unit Usaha	21 unit usaha berdasarkan Terlaksananya penyaluran bantuan	Pimpinan: 🟢
2	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Terlaksananya Penyaluran Bantuan Pendanaan, Bantuan Pembiayaan, Kemitraan Usaha Kepada Unit Usaha					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


MUHAMMAD ULIL HAIBA, S.St.Pi
198305142010011005

Rembang, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja


SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

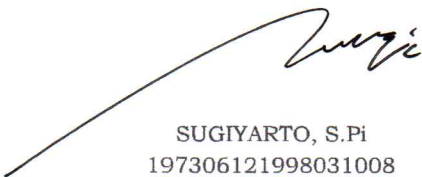
PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG


PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SUGIYARTO, S.Pi
	NIP	: 197306121998031008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG KENELAYANAN
	UNIT KERJA	: BIDANG KENELAYANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	: 196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL HAFIDZ
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Rembang
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Rembang, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai


SUGIYARTO, S.Pi
197306121998031008

Rembang, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja


Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024



PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO		
1	NAMA	1	NAMA	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
2	NIP	2	NIP	196607291993031004
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Kuantitas	Prosentase pertumbuhan Produksi Perikanan Tangkap	0.5%	0,5% berdasarkan produksi perikanan tangkap tahun 2024	Pimpinan: 🐟
			Waktu	Waktu terlaksananya kegiatan	12 bulan	12 bulan berdasarkan produksi perikanan tangkap tahun 2024	Pimpinan: 🐟
2	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Perikanan Tangkap	Kuantitas	Persentase Sarana dan Prasarana Perikanan Tangkap dalam kondisi baik	25%	25% berdasarkan pencatran hibah TA 2024	Pimpinan: 🐟
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan pencatran hibah TA 2024	Pimpinan: 🐟
3	Meningkatnya Produksi Perikanan Indikator : Persentase Pertumbuhan Produksi Perikanan	Meningkatnya kelas Kelompok Nelayan	Kuantitas	Persentase Pertumbuhan Kelas Kelompok Nelayan	3%	3% berdasarkan pembinaan pada kelompok nelayan	Pimpinan: 🐟

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Kegiatan	12 Bulan	12 bulan berdasarkan pembinaan pada kelompok nelayan	Pimpinan: 🐟 Pimpinan: 🐟
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🐟		
2	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🐟		
3	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🐟		
4	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🐟		
5	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🐟		
6	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 🐟		
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SUGIYARTO, S.PI
197306121998031008

Rembang, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
196607291993031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	SUPRIYONO
	NIP	:	197202111993031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	:	PENGELOLA JASA PANGKALAN PENDARATAN IKAN
	UNIT KERJA	:	UPT TEMPAT PELELANGAN IKAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IVAN WAHYUDI, SE
	NIP	:	198101272010011017
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA UPT TEMPAT PELELANGAN IKAN
	UNIT KERJA	:	UPT TEMPAT PELELANGAN IKAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Ir MOCHAMAD SOFYAN CHOLID
	NIP	:	196607291993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	:	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Rembang, 30 April 2025
7. Pegawai yang Dinilai

SUPRIYONO
197202111993031003

Rembang, 30 April 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

IVAN WAHYUDI, SE
198101272010011017


PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

CAPALAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Layanan dalam Rangka Penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Terkelola dan Terlaksananya Penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	Kuantitas Waktu	Jumlah Laporan Layanan Penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI) Rentang waktu Pelayanan Penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan (TPI)	12 Dokumen 12 Bulan	12 Dokumen berdasarkan Bukti dukung terlampir 12 Bulan berdasarkan Periode Penilaian	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
Berorientasi Pelayanan							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2 Akuntabel		
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3 Kompeten		
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Rembang, 30 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja



IVAN WAHYUDI, SE
198101272010011017

Pegawai yang Dinilai



SUPRIYONO
197202111993031003